



**FRESENIUS
KABI**

FORNECEDORES

CÓDIGO DE CONDUTA



ÍNDICE

ÍNDICE	2
A. ÂMBITO DE APLICAÇÃO	3
B. CONDUTA GERAL	3
C. REVISÃO DA CONFORMIDADE E RESCISÃO DE ACORDOS	4
1. Anti Suborno e anticorrupção	4
2. Concorrência justa e anti <i>trust</i>	4
3. Conflitos de interesse e acordos ilegais de ajuste de preços	5
4. Entretenimento e ofertas	5
5. Exactidão dos registos comerciais e financeiros	5
6. Informação confidencial e segredos de negócio	5
7. Conformidade de comércio internacional e materiais de conflito	6
8. Protecção do denunciante e da queixa anónima	6
9. Acesso e utilização dos meios electrónicos da Fresenius Kabi	6
11. Drogas ilegais ou álcool	7
12. Trabalho infantil	7
13. Trabalho forçado	7
14. Salário mínimo	7
15. Oportunidade justa de emprego	8
16. Assédio no local de trabalho	8
17. Protecção ambiental, higiene & segurança	8
18. Protecção ambiental	8
19. Higiene e segurança	8
20. Para mais informações, consultar	9
D. CONTACTOS	9

CÓDIGO DE CONDUTA PARA FORNECEDORES DA FRESENIUS KABI

A. ÂMBITO DE APLICAÇÃO

Os padrões seguintes aplicam-se a indivíduos/organizações que fornecem materiais e serviços directa e indirectamente à Fresenius Kabi Pharma Portugal, Lda e às respectivas empresas afiliadas (doravante designadas por “Fresenius Kabi”), incluindo, mas não se limitando a, contratados, consultores, fornecedores e outros intermediários, todos designados doravante “Fornecedores”.

B. CONDUTA GERAL

O relacionamento entre a Fresenius Kabi e os Fornecedores exige pré-requisitos claramente definidos, troca de informações e partilha de benefícios mútuos.

A Fresenius Kabi especializou-se na terapêutica e no cuidado de doentes crónicos e críticos. O seu portefólio inclui medicamentos genéricos de administração intravenosa (IV), anestésicos, anti-infecciosos, analgésicos e medicamentos para o tratamento de doenças oncológicas e outras doenças críticas, assim como terapêuticas de perfusão e substitutos da volémia para fluidoterapia.

Na área da nutrição clínica, somos uma das poucas empresas a nível mundial que oferece produtos para nutrição entérica e parentérica.

Na área da tecnologia médica, fornecemos bombas de perfusão e de nutrição, assim como consumíveis para administração dos nossos produtos farmacêuticos e de nutrição clínica. Por último, na tecnologia de transfusão, o nosso portefólio inclui produtos utilizados na recolha e processamento do sangue total e de componentes do sangue, assim como na medicina de transfusão.

De modo geral, os Fornecedores da Fresenius Kabi têm os seus próprios padrões de negócio. É expectável que os Fornecedores ajam de acordo com as leis e regulamentos nacionais e internacionais. Os colaboradores da Fresenius Kabi são responsáveis por fazer negócio de acordo com as boas práticas de negócio globais, resumidas neste Código de Conduta interno da Fresenius Kabi.

Valores da Empresa Fresenius Kabi

Os Nossos Clientes em primeiro lugar

Qualidade

Integridade

Colaboração

Criatividade

Paixão e Compromisso

A satisfação dos nossos clientes é a nossa prioridade

Exigimos a Excelência

Somos um parceiro de confiança

Trabalhamos bem juntos

Fornecemos soluções

Trabalhamos com paixão e profissionalismo

Esperamos dos nossos Fornecedores que comuniquem os princípios aqui enunciados aos seus subcontratados e subfornecedores e que os tenham em conta quando seleccionarem subcontratados e subfornecedores. Esperamos dos nossos Fornecedores que encorajem os seus subcontratados e subfornecedores a cumprir com os padrões deste Código de Conduta relativamente à protecção das condições

de trabalho, direitos humanos, protecção ambiental e anticorrupção, no cumprimento das suas obrigações contratuais.

A integridade define a estrutura básica de tudo o que fazemos na Fresenius Kabi. Se precisar de informação ou orientação adicional relativa a estes parâmetros, ou se desejar relatar uma possível violação, deverá contactar a Fresenius Kabi. Para mais detalhes de contacto, consultar www.Fresenius-Kabi.com.

C. REVISÃO DA CONFORMIDADE E RESCISÃO DE ACORDOS

A Fresenius Kabi efectuará uma revisão da conformidade do Fornecedor de acordo com os princípios e requisitos estabelecidos no Código de Conduta de Fornecedor. A Fresenius Kabi e o Fornecedor trabalharão em conjunto para eliminar possíveis razões de preocupação.

Se a Fresenius Kabi se aperceber de quaisquer acções ou condições que não estejam em conformidade com este Código, reserva-se o direito de exigir medidas correctivas. Para além disso, reserva-se o direito de rescindir qualquer acordo com qualquer Fornecedor que não cumpra com o especificado no Código.

A Fresenius Kabi está empenhada em manter a conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis, assim como com os mais elevados padrões de ética estabelecidos neste Código e nos 10 princípios das Nações Unidas (*10 UN Global Compact's 10 principles*).

1. Anti Suborno e anticorrupção

Os Fornecedores devem cumprir as obrigações inerentes a um possível contrato em total conformidade com todas as leis, regras e regulamentos aplicáveis, incluindo as leis da concorrência justa e anticorrupção. Sem se limitarem à generalidade do acima mencionado e, em ligação com o cumprimento das suas obrigações ao abrigo de um possível contrato, os Fornecedores não farão, e garantirão que os colaboradores, directores, funcionários, agentes ou outras pessoas agindo em seu nome não fazem, qualquer pagamento, contribuição ou oferta a qualquer funcionário público, organização prestadora de cuidados, cliente ou qualquer outra pessoa (pagamento, suborno, desconto ou comissão), com o objectivo de obter ou de pagar tratamento favorável, para assegurar ou manter negócio ou qualquer outra concessão.

Embora a Fresenius Kabi respeite os costumes e práticas negociais locais, não participa em quaisquer práticas de corrupção. Esperamos dos nossos Fornecedores que ajam do mesmo modo.

2. Concorrência justa e anti *trust*

A Fresenius Kabi está firmemente empenhada no ideal da livre concorrência. Os Fornecedores, agentes e outros indivíduos e empresas que representam a Fresenius Kabi devem agir em conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis respeitantes à livre concorrência.

Exigimos um mercado global aberto e justo. Os Fornecedores confirmam que estão em total conformidade com todos os aspectos das leis da concorrência e anti *trust* locais, nacionais e internacionais, onde quer que façam negócio.

3. Conflitos de interesse e acordos ilegais de ajuste de preços

Existe conflito de interesses quando os interesses ou actividades pessoais podem influenciar (ou parecem influenciar) o negócio ou o comércio justo com a Fresenius Kabi.

Os Fornecedores devem revelar os conflitos de interesse reais ou potenciais e discuti-los com a gestão da Fresenius Kabi. Qualquer actividade que seja aprovada, apesar do conflito real ou aparente, deve estar documentada.

Os Fornecedores não devem entrar em acordos de ajuste de preços ou em quaisquer outros acordos entre concorrentes, que não permitam a concorrência justa. Os Fornecedores não devem incluir nenhum valor de reembolso (“custo de perda”) no seu preço ou pagar a qualquer concorrente participante mas não ganhador.

4. Entretenimento e ofertas

A Fresenius Kabi comporta-se de modo a garantir que não exista dependência, obrigações ou compromissos pessoais. Aos colaboradores da Fresenius Kabi não lhes é permitido serem influenciados nas suas acções ou decisões de negócio através de ofertas ou qualquer outro tipo de benefício ou incentivo. Com este propósito, nenhum colaborador da Fresenius Kabi deve, no decorrer da sua actividade de negócio, directa ou indirectamente, pedir, aceitar, oferecer ou conceder incentivos ou recompensas de Fornecedores que sejam ilegais ou não éticas.

As ofertas não devem ser generosas nem oferecidas com frequência.

5. Exactidão dos registos comerciais e financeiros

O Fornecedor deve agir com exactidão, justeza, objectividade e honestidade no registo e manutenção nos livros e registos da contabilidade, em conformidade com a lei e com as boas práticas da contabilidade.

6. Informação confidencial e segredos de negócio

A informação confidencial inclui factos, dados e conhecimento que não foram divulgados ao público.

Os Fornecedores devem salvaguardar e fazer apenas o uso adequado da informação confidencial, para garantir que a privacidade e todos os direitos válidos de propriedade intelectual e de negócio dos colaboradores e dos parceiros de negócio sejam protegidos.

Muitos tipos diferentes de informação são de (grande) valor devido à sua confidencialidade. Essa informação inclui tecnologia, receitas, fórmulas não patenteadas, assim como dados não técnicos, tais como informação não pública

sobre finanças, comercialização, estratégia, fabrico, recursos humanos, Fornecedores e material.

Todos os Fornecedores que requisitem acesso à informação confidencial da Fresenius Kabi devem assinar um acordo de confidencialidade e/ou receber aprovação escrita da Fresenius Kabi antes de aceitarem informação confidencial.

7. Conformidade de comércio internacional e materiais de conflito

A liderança da Fresenius Kabi na prestação global de cuidados de saúde exige uma presença internacional cada vez maior. Os Fornecedores devem cumprir com a letra e o espírito de todos os controlos de importação e exportação e de todas as leis de conformidade de comércio internacional.

Os Fornecedores não devem utilizar “Materiais de Conflito” (Estanho, Tântalo, Volfrâmio e Ouro) de países banidos (p.e. República Democrática do Congo) como ingrediente para os seus produtos. Os Fornecedores devem inquirir se são utilizados “Materiais de Conflito”. Mesmo uma suspeita razoável deve ser transmitida à Fresenius Kabi. Para além disso, a pedido da Fresenius Kabi, o Fornecedor deve revelar se os seus produtos contêm quaisquer materiais de conflito e, em caso afirmativo, qual a sua origem.

A Fresenius Kabi reserva-se o direito de terminar a relação comercial com os Fornecedores que utilizem materiais de conflito de países banidos ou que se recusem a fornecer informações sobre a origem desses materiais.

8. Protecção do denunciante e da queixa anónima

Os Fornecedores devem criar procedimentos para garantir a protecção da confidencialidade do colaborador denunciante e proibir a retaliação contra colaboradores que recusem uma ordem que viole o Código de Conduta da Fresenius Kabi.

Os Fornecedores devem garantir um processo de queixa anónimo para os colaboradores reportarem violações no local de trabalho, em conformidade com as leis e regulamentos locais.

9. Acesso e utilização dos meios electrónicos da Fresenius Kabi

A utilização dos meios electrónicos geridos ou detidos pela Fresenius Kabi deve reflectir e ser consistente com os padrões da Fresenius Kabi.

Normalmente, os Fornecedores utilizam os seus próprios computadores para efectuar o seu trabalho. Nas circunstâncias em que ao Fornecedor seja dado acesso ao ambiente electrónico da Fresenius Kabi (Intranet, endereço electrónico, voice-mail ou outro), o Fornecedor deve respeitar os seguintes requisitos:

- Os Fornecedores não devem conscientemente descarregar, visualizar ou enviar material de carácter discriminatório, assediador, ameaçador, sexual, pornográfico, racista, sexista, difamatório ou de outra qualquer natureza ofensiva. Espera-se que o equipamento seja utilizado para fins exclusivos de negócio.



- Os Fornecedores devem comunicar a informação protegida (p.e. informação sobre colaboradores, segredos comerciais ou outra informação confidencial) de modo a que a sensibilidade da informação seja reconhecida, assim como a possibilidade de acesso não autorizado e a conformidade com as leis de protecção de dados locais. Os Fornecedores serão responsáveis por manter a(s) palavra(s)-passe secreta(s).
- Os Fornecedores compreendem que os documentos, software, mensagens electrónicas e outras páginas web podem trazer vírus informáticos causadores de dano à rede da Fresenius Kabi. Os Fornecedores não irão desligar, descomprimir, executar/correr ou instalar quaisquer ficheiros ou programas nos sistemas da Fresenius Kabi ou abrir anexos que contenham vírus informáticos passíveis de causar dano. Os Fornecedores não irão descarregar ou disseminar qualquer material da Internet, a não ser que o detentor dos direitos de autor tenha dado consentimento.
- Os Fornecedores não estão autorizados a gerir, trocar ou armazenar dados de negócio numa “nuvem”.
- Os Fornecedores devem agir dentro dos tempos e métodos de retenção e de eliminação dos dados da companhia armazenados electronicamente.

10. Linhas de orientação para as práticas de contratação

A Fresenius Kabi está empenhada em tratar todos os colaboradores com dignidade e respeito, acredita no valor da diversidade no local de trabalho e respeita os Direitos Humanos. A Fresenius Kabi exige o mesmo compromisso dos seus Fornecedores e espera o correspondente comportamento dos seus Fornecedores. A Fresenius Kabi cumpre os princípios expressos pelas Nações Unidas na Declaração dos Direitos Humanos e com os princípios fundamentais, rejeitando qualquer tipo de trabalho forçado e espera o mesmo dos seus Fornecedores.

11. Drogas ilegais ou álcool

Aos Fornecedores compete efectuar o trabalho sem a influência de drogas ilegais ou álcool, ou outras substâncias, incluindo medicamentos de prescrição, que possam interferir na sua capacidade de trabalho e nas condições em que as suas funções são exercidas.

12. Trabalho infantil

O trabalho infantil é estritamente proibido. Os Fornecedores não podem produzir nem fabricar produtos ou serviços, utilizando qualquer forma de trabalho infantil ilegal.

13. Trabalho forçado

Na Fresenius Kabi, esperamos que os Fornecedores proibam qualquer tipo de trabalho forçado na sua organização.

14. Salário mínimo

Os Fornecedores devem garantir que o salário pago, em cada país onde operam, corresponde ou excede o salário mínimo determinado pelo governo ou pela legislação, procedendo regularmente à sua revisão.

15. Oportunidade justa de emprego

Os Fornecedores devem cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis, incluindo as normas que proíbem a discriminação no local de trabalho. Os Fornecedores não devem discriminar com base na raça, idade, género, cor, orientação sexual, etnicidade, deficiência, filiação política, sindicabilidade, origem, religião ou estado civil, na admissão e na empregabilidade, tais como, candidatura a emprego, promoção, prémio, acesso à formação, atribuição de tarefas, salário, benefícios, disciplina, e rescisão. Para além disso, os Fornecedores não podem exigir aos colaboradores ou potenciais colaboradores que se sujeitem a testes médicos que possam constituir matéria de discriminação, excepto os obrigatórios segundo as leis e regulamentos aplicáveis, ou os exigidos pela prudência por questões de segurança no local de trabalho.

Todo o trabalho extra deve ser voluntário e não deve exceder os limites legais. Em nenhuma circunstância deve a semana de trabalho exceder o máximo permitido pelas leis e regulamentos aplicáveis.

16. Assédio no local de trabalho

A Fresenius Kabi não admite a intimidação ou a hostilidade e não tolerará qualquer comportamento que possa molestar, perturbar ou interferir negativamente na capacidade de trabalho de outra pessoa. Os Fornecedores devem comportar-se adequadamente enquanto trabalharem com a Fresenius Kabi.

17. Protecção ambiental, higiene & segurança

A Fresenius Kabi está empenhada em proteger os seus colaboradores, vizinhos e o ambiente, fazendo negócio de modo sustentável.

18. Protecção ambiental

Os Fornecedores devem conduzir as suas operações de modo a minimizar o seu impacto nos recursos naturais, protegendo o ambiente, os clientes e os colaboradores. Devem garantir que as suas operações cumprem com todas as leis aplicáveis relacionadas com a remoção de resíduos perigosos, substâncias tóxicas, emissões aéreas e descargas de água.

Os Fornecedores devem conhecer o seu impacto no ambiente e, pela sua salvaguarda, devem manter uma monitorização constante do seu desempenho ambiental.

Os Fornecedores devem acompanhar o desenvolvimento e a divulgação de tecnologias amigas do ambiente.

19. Higiene e segurança

A Fresenius Kabi espera dos seus Fornecedores que cumpram na íntegra as regras nacionais que governam a higiene e segurança no trabalho. Os Fornecedores devem

trabalhar para a eliminação dos riscos reais e potenciais de higiene e segurança no trabalho. Para além disso, espera-se de todos os Fornecedores que proporcionem formação aos seus colaboradores, para evitar acidentes e doenças ocupacionais.

Os fornecedores a trabalhar com a Fresenius Kabi ou em instalações da Fresenius Kabi devem trabalhar de modo a garantir a sua própria segurança e a segurança dos outros. Quaisquer emergências devem ser imediatamente reportadas e tomadas as medidas adequadas.

20. Para mais informações, consultar:

- Ethical Trade Initiative (ETI),
<http://www.ethicaltrade.org/about-eti>
- International Labor Standards (ILO)
www.ilo.org/global/standards/lang--len/index.htm
- International Organization for Standardization (ISO)
www.iso.org Social Accountability International (SAI)
- OHSAS 18001 Healthy & Safety Standard
www.ohsas-18001-occupational-health-and-safety.com
- The Organization for Economic Co-operation and Development (OCDE)
<http://www.oecd.org/>
- United Nations Global Compact
www.unglobalcompact.org
- Universal Declaration of Human Rights
www.un.org/en/rights

D. CONTACTOS

Caso tenha questões genéricas a colocar sobre Compliance, queira utilizar o seguinte endereço electrónico: Compliance@Fresenius-Kabi.com.

Editor:
Fresenius Kabi AG
Else-Kröner-Strasse 1
61352 Bad Homburg/Alemanha

Edição: 17 de Abril de 2014