

# **CÓDIGO DE CONDUCTA**

## **Para Terceros**

## ÍNDICE

<b>ÍNDICE</b>	<b>2</b>
<b>CÓDIGO DE CONDUCTA DE FRESENIUS KABI PARA TERCEROS</b>	<b>3</b>
<b>ÁMBITO DE APLICACIÓN Y ANTECEDENTES</b>	<b>3</b>
<b>MISIÓN DE FRESENIUS KABI: CUIDAR LA VIDA</b>	<b>3</b>
<b>VALORES DE FRESENIUS KABI</b>	<b>3</b>
<b>INTRODUCCIÓN</b>	<b>4</b>
<b>PRINCIPIOS DEL CÓDIGO DE CONDUCTA</b>	<b>4</b>
1. Calidad y seguridad de nuestros productos y servicios	4
2. Abastecimiento	5
3. Producción	5
4. Ventas y marketing	5
5. Responsabilidad ambiental	6
6. Protección de datos	7
7. Manejo seguro de la información confidencial	8
8. Acceso y uso de los medios electrónicos de Fresenius Kabi	8
9. Antisoborno y anticorrupción	8
10. Conflictos de intereses	9
11. Regalos, comidas, hospitalidad y entretenimiento	9
12. Lucha contra el lavado de activos (AML – siglas en inglés) y lucha contra la financiación del terrorismo (CFT – siglas en inglés)	10
13. Antifraude, exactitud de libros y registros	10
14. Defensa de la Competencia y Antimonopolio	10
15. Cumplimiento comercial	11
16. Responsabilidad Social, Diversidad, Equidad e Inclusión	11
17. Normas de empleo, Derechos humanos	11
18. Drogas ilegales o alcohol	14
<b>RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS</b>	<b>14</b>
<b>DENUNCIA DE MALA CONDUCTA, PROTECCIÓN DE DENUNCIANTES</b>	<b>14</b>
<b>CONTACTOS</b>	<b>15</b>

## CÓDIGO DE CONDUCTA DE FRESENIUS KABI PARA TERCEROS

### ÁMBITO DE APLICACIÓN Y ANTECEDENTES

Este Código de conducta para Terceros se aplica a nuestros socios contractuales pertenecientes a la cadena de suministro (suministro bienes y/o servicios, es decir "upstream"), así como a los socios contractuales desde la perspectiva de ventas (quienes adquieren bienes y/o servicios de nosotros, es decir "downstream") y a otros Terceros con lo que hacemos negocios. ("Tercero" o "Terceros", o "usted"). Con el fin de ilustrar por qué es importante para Fresenius Kabi ("nosotros" o "nos") que los Terceros también se adhieran a nuestros valores y principios, le proporcionamos información sobre nuestra misión y valores al comienzo de este documento. Más abajo, encontrará los principios fundamentales del Código de Conducta de Terceros, que debe observar al trabajar con Fresenius Kabi.

*Ciertos capítulos o disposiciones serán obligatorios para usted solo si usted es un tercero del lado de la oferta en relación con Fresenius Kabi. Si usted es un tercero del lado de las ventas, se le recomienda encarecidamente que siga los mismos estándares. Esto se indica al principio de cada capítulo o disposición en letras itálicas.*

### MISIÓN DE FRESENIUS KABI: CUIDAR LA VIDA

Fresenius Kabi es una compañía global de atención médica que se especializa en medicamentos y tecnologías que salvan vidas para infusión, transfusión y nutrición clínica. Nuestros productos y servicios se utilizan para ayudar a cuidar a pacientes con enfermedades críticas y crónicas.

Estamos comprometidos a poner medicamentos y tecnologías esenciales en manos de personas que ayudan a los pacientes y encontrar las mejores respuestas a los desafíos que enfrentan.

### VALORES DE FRESENIUS KABI

<b>Enfoque en el cliente</b>	<i>Ponemos a los clientes primero.</i>
<b>Calidad</b>	<i>Exigimos excelencia.</i>
<b>Integridad</b>	<i>Somos confiables.</i>
<b>Colaboración</b>	<i>Trabajamos bien juntos.</i>
<b>Creatividad</b>	<i>Entregamos soluciones.</i>
<b>Pasión y compromiso</b>	<i>Nos importa.</i>

## INTRODUCCIÓN

La gestión responsable y sostenible es una parte integral de la cultura y el negocio diario de Fresenius Kabi. Nosotros, en Fresenius Kabi, establecemos altos estándares para actuar de una manera ética y legalmente compatible. Respetamos los derechos humanos en toda la cadena de valor. Por lo tanto, le pedimos, como Tercero, que cumpla con los principios contenidos en este Código de conducta y todas las leyes y regulaciones aplicables en cada país donde haga negocios en relación con Fresenius Kabi. En consecuencia, esperamos de usted que no persiga ningún negocio que sea inconsistente con las leyes aplicables y los principios de este Código de Conducta de Terceros. También esperamos que anime a sus subcontratistas y otros Terceros contratados para cumplir con sus obligaciones hacia Fresenius Kabi a hacer lo mismo.

El objetivo de este Código de Conducta es proporcionar a nuestros Terceros un marco fundamental de estándares de cumplimiento y un conjunto de reglas y principios claros para sus actividades diarias. Los Terceros que actúen ilegalmente o no cumplan con los principios de este Código de Conducta pueden perjudicarse a sí mismos y a Fresenius Kabi. Las violaciones graves de las obligaciones legales, reglamentarias o contractuales podrían socavar nuestra credibilidad y perjudicar nuestro desarrollo futuro y el suyo propio. Además, la falta de cumplimiento puede exponer a Fresenius Kabi, así como al Tercero, a sanciones severas, como multas, pérdida de licencias u otras sanciones graves. La "práctica industrial" no es una justificación válida para violar los derechos y obligaciones legales o reglamentarios. Como Tercero de confianza, usted es responsable de comprender, controlar e implementar sus actividades de conformidad con los estándares descritos en este Código de Conducta de Terceros. Ni la ignorancia ni las "buenas intenciones" son justificaciones adecuadas para el incumplimiento.

Creemos firmemente que la implementación de este Código de Conducta creará valor para usted y Fresenius Kabi. Por lo tanto, le exigimos que cumpla con los principios establecidos en este Código de Conducta y que se explican en detalle a continuación.

Es posible que le pidamos que responda a nuestra evaluación de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) de Fresenius Kabi llevada a cabo por un Tercero<sup>1</sup> o por nosotros mismos.

## PRINCIPIOS DEL CÓDIGO DE CONDUCTA

### 1. Calidad y seguridad de nuestros productos y servicios

La calidad y seguridad de los productos y servicios de Fresenius Kabi son la base de nuestras actividades comerciales. Por lo tanto, también debe garantizar la más alta calidad y seguridad de cualquier producto o servicio que proporcione a Fresenius Kabi.

---

<sup>1</sup> Actualmente EcoVadis

Para cumplir con este requisito fundamental, debe utilizar un sistema de gestión de calidad que garantice la calidad adecuada de los productos y servicios en cuanto a seguridad, protección y eficacia. Debe garantizar el pleno cumplimiento de los requisitos legales nacionales e internacionales.

El sistema de gestión de la calidad debe basarse en los siguientes principios:

- Asignación clara de responsabilidades
- Empleados educados y bien capacitados
- Monitoreo continuo de la seguridad
- Procedimientos transparentes y documentados
- Procesos de producción controlados
- Mejora continua

Incluso si no tiene un sistema de calidad establecido, en la medida relevante para la transacción en cuestión, debe cumplir con los requisitos aplicables establecidos en las regulaciones de GxP (es decir, Buenas Prácticas de Fabricación (GMP), Buenas Prácticas Clínicas (GCP), Buenas Prácticas de Distribución (GDP)) y, si corresponde, con regulaciones de EU u otras leyes reguladoras de dispositivos médicos aplicables.

## **2. Abastecimiento**

Fresenius Kabi espera que sus Terceros trabajen solo con empresas que actúen de manera ética y conforme a la ley. Debe usar solo materias primas de proveedores que sean apropiados para su uso en sus productos.

Debe introducir procesos para evaluar las ofertas y propuestas de sus proveedores objetivamente sobre los méritos del precio y el rendimiento.

## **3. Producción**

Los productos de Fresenius Kabi y, por lo tanto, también los productos de sus proveedores deben cumplir con los más altos estándares de calidad en línea con los procesos de fabricación y control adecuados.

Si participa en los procesos de fabricación y control en nombre o en beneficio de Fresenius Kabi, debe garantizar el cumplimiento de las normas de calidad aplicables, las buenas prácticas de fabricación (GMP) y los requisitos de buenas prácticas de laboratorio para los mercados en los que los productos están registrados y distribuidos durante todas las etapas de los procesos.

Los procesos de fabricación confiables deben garantizar que todos los productos fabricados sean seguros, confiables y eficientes.

## **4. Ventas y marketing**

Si está involucrado en la distribución de nuestros bienes y servicios, usted es responsable de proporcionar la información y la capacitación correctas sobre el

uso y la promoción de nuestros bienes y servicios. Esto significa cumplir con las leyes que se aplican a las actividades de marketing en el país de destino. Todos los materiales de marketing y actividades de promoción que proporcione deben estar de acuerdo con altos estándares éticos y deben cumplir o exceder los estándares establecidos por las leyes, reglas y regulaciones aplicables.

Debe lograr ventajas competitivas a través de la calidad superior de bienes y servicios y su capacidad para agregar valor, no a través de prácticas comerciales poco éticas.

Los productos de Fresenius Kabi están diseñados para ser seguros y confiables para su uso previsto. Debe almacenar y distribuir todos los productos para que la calidad no se vea afectada.

## 5. Responsabilidad ambiental

Fresenius Kabi espera de todos los Terceros que protejan el clima y la naturaleza como base de la vida, utilicen los recursos naturales de manera responsable y cumplan con las leyes y regulaciones ambientales aplicables.<sup>2</sup>

*Las siguientes reglas en esta sección 6 son obligatorias para los Terceros en el lado de la oferta. Se recomienda encarecidamente a los Terceros del lado de las ventas que sigan los mismos estándares:*

Para cumplir las obligaciones medioambientales y climáticas, se ha establecido o se gestionará un sistema adecuado para garantizar la protección del medio ambiente.<sup>3</sup>

Debe minimizar los riesgos ambientales, incluida la contaminación del aire, el agua y el suelo, y las emisiones de ruido de acuerdo con las leyes aplicables, particularmente cuando dichos riesgos dañen la salud de las personas, perjudiquen significativamente las bases naturales para la producción de alimentos o impidan que las personas tengan acceso a agua potable e instalaciones sanitarias.

Debe poner o hacer poner en marcha las medidas adecuadas para evitar la contaminación del suelo, las aguas superficiales o subterráneas.

Si usted es un proveedor de antibióticos, le pedimos que haga esfuerzos razonables para cumplir con los objetivos de la Alianza de la Industria para frenar la resistencia a los antimicrobianos (AMR Industry Alliance en inglés).

Debe cumplir, o cuando no sea directamente obligatorio, hacer esfuerzos razonables para cumplir con la prohibición de exportación e importación de desechos peligrosos y otros desechos en virtud del Convenio de Basilea y el

---

<sup>2</sup> ej. en la UE REACH, RAEE y RoHS

<sup>3</sup> ej. de conformidad con las normas ISO 50001 e ISO 14001 o el sistema de gestión y auditoría medioambientales de la UE (EMAS)

Reglamento sobre desechos (peligrosos), <sup>4</sup> la prohibición de la producción y el uso de mercurio en productos y producción bajo el Convenio de Minamata, la prohibición del tratamiento inadecuado de desechos de mercurio bajo el Convenio de Minamata<sup>5</sup>, la prohibición de la gestión no ambientalmente racional, así como de la producción y utilización de contaminantes orgánicos persistentes (COP) en virtud del Convenio de Estocolmo<sup>6</sup>.

Además, Fresenius Kabi insta a los Terceros a mejorar constantemente su rendimiento en las áreas de protección del medio ambiente, responsabilidad del producto y logística, y a utilizar y fomentar tecnologías más sostenibles en línea con las mejores prácticas de la industria. También esperamos que todos los Terceros se esfuercen por implementar las tecnologías más eficientes energéticamente para garantizar una mejora continua de la eficiencia energética, también con el objetivo de reducir las emisiones de CO2.

## 6. Protección de datos

Como empresa de atención médica, Fresenius Kabi tiene mucho cuidado en la protección de los datos personales de las personas. Por datos personales se entiende cualquier información relativa a una persona física identificada o identificable. Esperamos que comparta esa responsabilidad.

Procesará (ej, recopilará, almacenará, usará y compartirá) datos personales solo en la medida necesaria para la prestación del servicio y siempre que se cumplan los requisitos de protección de datos aplicables. Antes de compartir o transferir cualquier dato personal, implementará las medidas de seguridad adecuadas para garantizar un nivel adecuado de protección.

Dichas medidas incluirán medidas de seguridad adecuadas de vanguardia (medidas técnicas y organizativas), como se describe más adelante. Podemos pedirle que celebre un acuerdo de tratamiento de datos antes de manejar datos personales que puede incluir, según nuestra solicitud, el manejo de incidentes e infracciones, así como el manejo y soporte de solicitudes de los sujetos titulares de tales datos personales. Si desea utilizar cualquier sub-encargado de tratamiento, por ejemplo, proveedores de servicios en la nube, debe obtener nuestra aprobación previa por escrito. Sus sub-encargados deben proporcionar el mismo nivel de protección de datos que usted al menos. Para cualquier transferencia de datos posterior a un tercer país, se establecerán acuerdos adecuados de privacidad de datos antes de cualquier transferencia de datos.

---

<sup>4</sup> [Convenio de Basilea > Panorama general del Convenio >](#)

<sup>5</sup> [Página de inicio | Convenio de Minamata sobre el Mercurio \(mercuryconvention.org\)](#)

<sup>6</sup> [Convenio de Estocolmo - Portada del sitio \(pops.int\)](#)

## 7. Manejo seguro de la información confidencial

La información confidencial incluye hechos, datos y conocimientos que no han sido revelados al público.

Muchos tipos diferentes de dicha información confidencial son de (gran) valor debido a su confidencialidad, por ejemplo, tecnología no patentada, conocimientos técnicos, recetas y fórmulas, datos no técnicos como datos financieros, de marketing, estratégicos, de fabricación, datos personales relacionados con recursos humanos, así como información de pacientes, proveedores y clientes.

Deberá proteger la información confidencial mediante el uso de medidas técnicas y organizativas apropiadas y utilizar la información confidencial solo para los fines apropiados. Esto incluye, sin limitación, el registro de actividades para identificar violaciones de datos, limitación de acceso y, cuando corresponda, el uso de técnicas de cifrado y seudonimización. Es posible que pueda acreditar la seguridad de sus sistemas de IT mediante certificaciones de seguridad de IT adecuadas (por ejemplo, ISO 27001, ISO 27018).

Antes de que se le conceda acceso a la información confidencial de Fresenius Kabi, es posible que se le pida que complete un acuerdo de confidencialidad.

## 8. Acceso y uso de medios electrónicos de Fresenius Kabi

Si se le da acceso al entorno electrónico de Fresenius Kabi (Intranet, correo electrónico, correo de voz, red, etc.), cumplirá con los siguientes requisitos:

- No descargará, cargará, verá ni reenviará a sabiendas materiales de naturaleza discriminatoria, acosadora, amenazante, sexual, pornográfica, racista, sexista, difamatoria u ofensiva. Debe usar ese medio electrónico solo para fines comerciales apropiados.
- Protegerá la información que se le revele (por ejemplo, datos personales, datos financieros, secretos comerciales y otra información confidencial) y la procesará de acuerdo con las normas aplicables.
- Mantendrá las credenciales de acceso en secreto.
- Usted comprende los riesgos de ciberseguridad y no abrirá archivos adjuntos, descomprimirá, ejecutará / iniciará o instalará ningún archivo o programa en los sistemas de Fresenius Kabi que tenga virus informáticos dañinos.
- No descargará ni difundirá ningún material de Internet a menos que el propietario de los derechos de autor haya dado su consentimiento.
- Usted se adherirá al tiempo y los métodos para la retención y eliminación de los datos almacenados en medios electrónicos de la compañía Fresenius Kabi.

## 9. Antisoborno y anticorrupción

No debe actuar de manera corrupta y, por lo tanto, poner en peligro la reputación de Fresenius Kabi como una empresa confiable y socio comercial íntegro. Fresenius Kabi se opone enfáticamente al soborno y la corrupción y espera el mismo estándar para la conducta de los Terceros. Debe cumplir con todas las

leyes, normas y regulaciones aplicables contra el soborno y la corrupción e implementar un sistema para prevenir el soborno y la corrupción mediante medidas de cumplimiento razonables, incluida la formación, debida diligencia basada en el riesgo y monitoreo.

No debe ofrecer, prometer, dar o aceptar, ya sea directa o indirectamente, beneficios que comprometan o parezcan comprometer la capacidad de tomar decisiones comerciales justas y objetivas de cualquier persona que actúe en su ámbito empresarial. Obsérvese que cualquier beneficio ofrecido a funcionarios públicos o personas expuestas políticamente, especialmente a representantes de agencias y gobiernos, y a profesionales del cuidado de la salud, así como a organizaciones de atención médica, está sujeto a restricciones especiales.

## **10. Conflictos de intereses**

Deben aplicar los más altos estándares profesionales y éticos a ustedes mismos y a aquellos con quienes interactúan. Debe mantener sus intereses privados, incluidos los intereses personales, sociales, financieros o políticos, y los intereses de Fresenius Kabi estrictamente separados.

Además, debe evitar cualquier situación en la que una interacción con un empleado de Fresenius Kabi pueda entrar en conflicto, o parezca entrar en conflicto, con los mejores intereses de Fresenius Kabi.

Si un empleado de un Tercero tiene una relación familiar o cualquier otra relación con un empleado de Fresenius Kabi que pueda representar un conflicto de intereses, deberá revelarnos este hecho de manera proactiva. Si usted es un proveedor de Fresenius Kabi, no debe manipular ninguna oferta con otros licitadores de ninguna manera.

## **11. Regalos, comidas, hospitalidad y entretenimiento**

No se le permite proporcionar, prometer u ofrecer incentivos o recompensas a un empleado de Fresenius Kabi que se consideren ilegales o poco éticos. Además, no se le permite proporcionar regalos, hospitalidad, favores personales, propinas o entretenimiento a un empleado de Fresenius Kabi que no sean razonables, socialmente adecuados e infrecuentes.

Se prohíbe la provisión directa o indirecta de cualquier regalo, comida o entretenimiento a un empleado de Fresenius Kabi, que se pueda esperar que influya en la decisión del empleado en relación con usted como tercero u otra persona. Los principios de esta sección también se aplican a cualquier actividad de patrocinio.

## **12. Lucha contra el lavado de activos (AML – siglas en inglés) y lucha contra la financiación del terrorismo (CFT – siglas en inglés)**

Como empresa de atención médica, Fresenius Kabi también es un comerciante de bienes. Por lo tanto, estamos expuestos al riesgo de lavado de activos y / o financiación del terrorismo basado en el comercio y tenemos la obligación de contrarrestar tales riesgos.

Defendemos la transparencia en las transacciones financieras. Estamos atentos a cualquier comportamiento de pago sospechoso y seguimos las leyes aplicables para prevenir actividades ilegales AML / CFT. Esto incluye el establecimiento de políticas y procedimientos, para llevar a cabo la debida diligencia proporcional en los casos pertinentes y para informar de las actividades sospechosas a las autoridades pertinentes.

Esperamos que los Terceros con los que trabajamos no participen en el lavado de activos o en la financiación del terrorismo. También esperamos que implementen procedimientos AML / CFT basados en riesgo en la medida en que les sea aplicable.

## **13. Antifraude, exactitud de libros y registros**

Fresenius Kabi no tolerará ninguna práctica fraudulenta, falsificación, facturación duplicada o registro de cuentas o documentación inexactos. Deberá cumplir con las leyes aplicables y las normas contables aplicables, en particular al registrar y mantener libros y registros contables y al interactuar con entidades públicas, incluidas las instituciones de seguridad social, así como las autoridades fiscales y aduaneras. Cualquier documentación relacionada con los bienes y servicios de Fresenius Kabi debe ser transparente y precisa, reflejando la transacción real.

## **14. Defensa de la Competencia y Antimonopolio**

Fresenius Kabi está firmemente comprometido con las ideas de mercados funcionales y competitivos. Se espera que compita activamente en el mercado mientras cumple con las leyes aplicables sobre libre competencia; antimonopolio y competencia leal y las leyes sobre licitaciones públicas en cada país donde esté activo. No debe intentar restringir ilegalmente la competencia para ninguna actividad comercial tomando medidas inadecuadas.

En relación con su negocio con Fresenius Kabi, no debe participar en ningún acuerdo ilegal (ya sea escrito o no) o prácticas concertadas que tengan por objeto o efecto restringir la competencia, particularmente en las interacciones con sus competidores (por ejemplo, acuerdos de manipulación de licitaciones), pero también con otros actores del mercado en otros niveles de la cadena de suministro.

Tampoco debe participar en una conducta abusiva unilateral si se encuentra en una posición dominante.

No debe tratar a los clientes o proveedores de manera ilegal, discriminatoria o poco ética.

### **15. Cumplimiento comercial**

El liderazgo de Fresenius Kabi en el cuidado de la salud en todo el mundo requiere una presencia creciente a nivel internacional. Se espera que los Terceros cumplan con la letra y el espíritu de todos los controles de importación y exportación aplicables y el cumplimiento de normas comerciales.

### **16. Responsabilidad Social, Diversidad, Equidad e Inclusión**

Fresenius Kabi espera de terceros crear un ambiente de respeto mutuo, aliento, trabajo en equipo, equidad e inclusión. Debe valorar un entorno de intercambio y una cultura de comunicación que brinde la oportunidad de comunicaciones abiertas y mejoras continuas. Esto puede ser creado y fomentado por empleados con diversos antecedentes, experiencia y talentos. Debes respetar y valorar la diversidad.

### **17. Normas de empleo, Derechos humanos**

*Las siguientes reglas son obligatorias para los terceros en el lado de la oferta. Se recomienda encarecidamente a los terceros del lado de las ventas que sigan los mismos estándares.*

Fresenius Kabi se guía por nuestro compromiso de tratar a todos los seres humanos con dignidad y respeto y nuestra creencia en el valor de la diversidad en el lugar de trabajo. Respetamos y apoyamos los derechos humanos tal como se definen en las normas internacionales, como la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas y los Principios Fundamentales publicados por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y<sup>7</sup> esperamos que usted haga lo mismo. Debes respetar la dignidad y la privacidad de cada persona.

**Prohibición de trabajo infantil ilegal:** Los Terceros no usarán, apoyarán ni tolerarán el trabajo forzoso y el trabajo infantil ilegal. En consecuencia, la edad no podrá ser inferior a la edad en que finaliza la escolaridad obligatoria según la legislación del lugar de empleo, que generalmente no es inferior a 15 años, a menos que la legislación laboral local disponga otra cosa de conformidad con los convenios aplicables de la OIT<sup>8</sup>. Si encuentra niños trabajando, deberá documentar las medidas que deben adoptarse para remediar la situación y permitir que los niños asistan a la escuela. Además, no puede emplear a trabajadores jóvenes en trabajos que sean perjudiciales para la salud, la

---

<sup>7</sup> <https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>

<sup>8</sup> Convenio C138 - Convenio sobre la edad mínima, 1973 (núm. 138) ([www.ilo.org](http://www.ilo.org))

seguridad o la moral de los niños. Usted no obtendrá, producirá o fabricará bienes o servicios utilizando ninguna forma de trabajo infantil ilegal o trabajo forzado y requerirá que sus subcontratistas hagan lo mismo.

**Prohibición de trabajo forzoso:** No toleramos el trabajo forzoso o explotador ni ninguna forma de esclavitud moderna. Permitirá que los empleados terminen las relaciones laborales a su propia discreción y dentro de un período razonable de preaviso, de acuerdo con las leyes locales aplicables. No deberá aplicar ni aprobar ninguna medida represiva, por ejemplo, retener salarios ilegalmente o retener pasaportes. Además, no expondrá a los empleados a dificultades psicológicas, acoso sexual o personal o humillación.

**Salarios mínimos, tiempo de trabajo:** En cada país donde opera, igualará o excederá el salario mínimo estándar establecido por la ley y revisará los niveles salariales regularmente. Todas las horas extraordinarias no excederán los límites legales aplicables. Las semanas no excederán el máximo permitido por las leyes y regulaciones aplicables.

**No discriminación y acoso, oportunidades de empleo, inclusión:** Proporcionará un ambiente de trabajo libre de todas las formas de acoso y discriminación por motivos de origen étnico, edad, género, color, orientación sexual, discapacidad, afiliación política, afiliación sindical, origen nacional, religioso, estado civil en las prácticas de contratación y empleo.

**Libertad sindical y negociación colectiva:** Fresenius Kabi respeta la libertad sindical y el reconocimiento del derecho a la negociación colectiva. Nuestros empleados pueden afiliarse a sindicatos, buscar representación y participar en negociaciones colectivas de acuerdo con las leyes aplicables. Se espera que respete el derecho a la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva de acuerdo con las leyes aplicables.

**Seguridad y ambiente de trabajo:** Como empresa de atención médica, esperamos que nuestros Terceros mantengan un cierto estándar mínimo de seguridad en el lugar de trabajo y ambiente de trabajo. Siempre debe proporcionar a los empleados un entorno de trabajo saludable y seguro. Deberá identificar, evaluar y controlar la exposición de los trabajadores a agentes químicos, biológicos y físicos y tareas físicamente exigentes. Deberá mitigar estos riesgos mediante medidas eficaces, incluidos procesos de gestión, por ejemplo, un sistema de salud y seguridad en el trabajo según la norma ISO 45001 y equipos de protección. Debe implementar medidas para evitar el agotamiento físico y mental excesivo de sus empleados.

Los Terceros que trabajen con Fresenius Kabi o *in situ* en una ubicación de Fresenius Kabi deben trabajar de una manera que garantice su propia seguridad y la seguridad de los demás. Cualquier emergencia debe ser reportada a Fresenius Kabi sin demora.

**Respeto de los derechos sobre la tierra y el uso de personal de seguridad:** Si adquiere o utiliza tierras, agua y recursos que aseguren el sustento de una persona, deberá respetar todos los derechos locales, nacionales, internacionales y tradicionales aplicables a la tierra, el agua y los

recursos, especialmente los de las comunidades indígenas. En el caso de que se realicen cambios en el uso de la tierra legalmente permitidos, o se utilicen o afecten el agua o los recursos de las comunidades locales, debe obtener el consentimiento libre, previo e informado de las comunidades indígenas en cuestión y documentar este proceso. Evitará utilizar tierras que hayan sido objeto de desalojos forzosos ilegales.

Al contratar o solicitar el uso de personal de seguridad privada o pública para proteger un proyecto o sitio de la empresa, deberá aplicar medidas razonables y efectivas para minimizar los riesgos de violación de los derechos humanos, incluida la tortura y otros tratos inhumanos.

**Minerales de conflicto:** Si es usted proveedor, no debe utilizar minerales conflictivos (es decir, 3T + G = estaño, tantalio, tungsteno y oro) de países prohibidos (por ejemplo, República Democrática del Congo) como ingrediente para sus productos. Usted debe averiguar si utiliza minerales conflictivos e informar a Fresenius Kabi incluso ante una sospecha razonable. A petición de Fresenius Kabi, deberá revelar si sus productos contienen minerales conflictivos y, en caso afirmativo, su origen. Nos reservamos el derecho a poner fin a nuestra relación comercial con proveedores que utilicen minerales conflictivos procedentes de países prohibidos o que se nieguen a facilitar información sobre el origen de dichos minerales.

**Derechos humanos en la cadena de valor:** Sin perjuicio de lo anterior, cumplimos la legislación aplicable en materia de derechos humanos en la cadena de valor. El tema requiere un cambio de perspectiva y poner los riesgos para los seres humanos (y no para la empresa) en el centro de los esfuerzos de la empresa. Fresenius Kabi pide a los Terceros el mismo compromiso y espera que respeten los derechos humanos y aborden los riesgos para los derechos humanos en sus propias operaciones y en su cadena de valor, y que transmitan estos requisitos a sus propios proveedores. También se espera que Terceros apoyen a Fresenius Kabi en sus esfuerzos por cumplir con las leyes y requisitos anteriores. La clave es hacer esfuerzos razonables para seguir mejorando la situación de los derechos humanos.

**Aplicación directa de la ley:** Si su empresa está sujeta a la Ley alemana de diligencia debida de la cadena de suministro, deberá, sin limitación y además de lo anterior:

- Nombrar a una persona responsable de los derechos humanos
- Realizar una evaluación de riesgo para sus propias operaciones y proveedores directos (Nivel 1)
- Implementar medidas preventivas para sus propias operaciones y proveedores directos, incluida la diligencia debida, la formación de las partes interesadas relevantes y el monitoreo de los derechos humanos
- Tomar medidas de remediación para sus propias operaciones y proveedores directos en función de su evaluación de riesgos
- Implementar medidas correctivas relacionadas con la seguridad para proveedores indirectos (Nivel N) si tiene conocimiento de posibles violaciones

de los derechos humanos de sus proveedores indirectos

- Implementar mecanismos de reclamación adecuados para denunciar violaciones de los derechos humanos que sean accesibles para sus empleados y Terceros.
- Documentar e informar sobre las medidas adoptadas en relación con los derechos humanos.

## **18. Drogas ilegales o alcohol**

Se espera que realice un trabajo libre de la influencia de sustancias ilegales y el abuso de drogas o alcohol u otras sustancias, incluidos los medicamentos recetados, que puedan afectar su capacidad de trabajo o la de sus empleados.

## **RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS**

Fresenius Kabi puede revisar su nivel de cumplimiento con los principios y requisitos establecidos en el Código de Conducta de Terceros. En caso de dudas, trabajaremos con usted para superarlas y esperamos que se comunique abiertamente y trabaje en colaboración con nosotros.

Si tenemos conocimiento de alguna acción o condición por su parte, que no cumpla con el Código de Conducta de Terceros, podemos exigir medidas correctivas. También nos reservamos el derecho de suspender o rescindir el acuerdo con usted en caso de incumplimiento.

## **DENUNCIA DE MALA CONDUCTA, PROTECCIÓN DE DENUNCIANTES**

Usted está obligado a estar familiarizado y conducir su negocio de acuerdo con este Código de Conducta y las leyes y regulaciones aplicables del país en el que opera. Si cree que alguien ha actuado ilegalmente o ha violado los principios de este Código de Conducta, debe informar el asunto. Alentamos a los denunciantes a revelar su identidad, pero también aceptaremos informes anónimos.

Puede informar de dicha situación a:

- Su contacto comercial con Fresenius Kabi
- [Compliance@Fresenius-Kabi.com](mailto:Compliance@Fresenius-Kabi.com)

- La línea de acción de cumplimiento de Fresenius Kabi (disponible 24/97). A través de esta línea directa, también podemos hacer un seguimiento con usted si realiza una denuncia anónima.

Cumpliremos con las leyes de protección de denunciantes aplicables. Esto significa, en particular, que garantizaremos la confidencialidad del denunciante y otras personas involucradas en la medida requerida y apropiada. También otorgaremos protección a los denunciantes y nos aseguraremos de que no se tomen represalias contra nadie que nos informe de buena fe sobre sospechas de mala conducta.

Esperamos que Ud. también proporcione procesos de denuncia apropiados (anónimos) para recibir informes sobre la violación del Código de Conducta de Terceros de Fresenius Kabi y para proteger a los denunciantes de acuerdo con las leyes aplicables y lo anterior.

## CONTACTOS

Si tiene alguna pregunta, utilice la dirección de correo electrónico de cumplimiento: [Compliance@Fresenius-Kabi.com](mailto:Compliance@Fresenius-Kabi.com).

Editor: Fresenius Kabi AG Else-Kröner-Strasse 161352 Bad Homburg/Alemania

Edición: diciembre 2022

---

<sup>9</sup> ver [EthicsPoint - Fresenius Kabi](#)